

I soci, i dipendenti e i collaboratori della Società Cooperativa Culture (CoopCulture) che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza nelle attività della Cooperativa sono invitati ad utilizzare questo modello al fine di fornire le necessarie informazioni per la verifica all'Organismo di Vigilanza (OdV), organo di cui la CoopCulture si è dotata in relazione al D.L.gs. 231/2001.

Si rammenta che la il D.L.gs.10 marzo 2023 n. 24 e prima la Legge 179/2017 prevede la tutela dei soci, dipendenti o collaboratori e dei soggetti esterni che effettuano la segnalazione di illecito a carico di funzioni della Cooperativa.

In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) prevedono che:

- l'ente ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato a causa della denuncia, può segnalare all'OdV i fatti ritenuti discriminatori che lo riguardano anche indirettamente. L'OdV ha l'obbligo di intervenire a tutela del segnalante.

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha incaricato l'OdV composto da professionisti esterni alla gestione delle segnalazioni.

La segnalazione va pertanto inviata all'OdV ed essere presentata alternativamente:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica odv@coopculture.it;
- a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata all'OdV presso l'indirizzo della sede della Società Cooperativa Culture in Via Sommacampagna 9 00185 Roma, recante la seguente dicitura "Riservata personale";
- a mezzo consegna a mano presso la segreteria della Cooperativa (per gli indirizzi delle sedi <https://corporate.coopculture.it/it/info/contatti/>), in busta chiusa, indirizzata all'OdV recante la seguente dicitura "Riservata personale".

E' possibile anche richiedere un incontro personale con i componenti dell'OdV incaricati di gestire le segnalazioni.

Le informazioni ricevute saranno trattate con la massima riservatezza rispetto al segnalante ed alle persone oggetto della segnalazione. Non sono previste modalità di criptazione ma la gestione delle comunicazioni è riservata esclusivamente ai componenti dell'OdV che sono tenuti ad agire nel massimo di riservatezza come previsto dal decreto.

Cognome e nome del segnalante	
Data / periodo del fatto	
Luogo in cui si è verificato il fatto	
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Cooperativa o ad un ente pubblico <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio, alla reputazione, alla eticità ed all'immagine della Cooperativa <input type="checkbox"/> altro (specificare)

Descrizione del fatto (condotta ed evento)	<hr/>
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Cooperativa o ad un ente pubblico <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio, alla reputazione, alla eticità ed all'immagine della Cooperativa <input type="checkbox"/> altro (specificare)
Autore/i del fatto	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Eventuali altre persone a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Luogo e data

Firma
